

DOCUMENTI PER DIMISSIONI VOLONTARIE

ATTENZIONE: Si chiede di leggere attentamente onde evitare spiacevoli inconvenienti

DOCUMENTI

1. SPID del richiedente con relative credenziali e applicazione, già attivo e funzionante
2. In alternativa al punto sopra, si può anche utilizzare la CIE (Carta Identità Elettronica) a condizione che si possedano le credenziali PIN e PUK le quali vengono fornite parzialmente con la copia della provvisoria e completate con la lettera incorporata all'originale
3. Carta di identità e codice fiscale (valida anche la tessera sanitaria) del richiedente.
ATTENZIONE: La carta di identità è OBBLIGATORIA tranne nel caso in cui sia scaduta e non è ancora stata fatta la provvisoria.
Solo in quel caso si accettano altre tipologie di documenti
4. Mail PEC dell'azienda alla quale devono arrivare le dimissioni.
ATTENZIONE: La mail PEC si deve chiedere direttamente al datore e, nel caso fosse necessario, specificare il perché la si richiede.
5. Una busta paga del datore di lavoro a cui andranno le dimissioni.
ATTENZIONE: in caso il rapporto fosse appena cominciato, è valida la sola lettera di assunzione
6. Assicurarsi che l'azienda a cui arriveranno le dimissioni, accetti o meno eventuali dimissioni con effetto immediato o con breve preavviso (quest'ultimo se vi è un nuovo datore di lavoro già pronto ad assumervi)
In alternativa si dovrà verificare il preavviso e l'eventuale obbligo di farle cadere con il primo del mese oppure il quindici.

COSTO PRATICA: €. 20,00